

无忧信息快报

热点关注 2012年7月刊
Web: <http://research.51job.com>

职业规划与激励



人力资源调研中心发布《2012企业激励调研报告系列—职业规划与激励》

2012年7月，前程无忧人力资源调研中心启动了职业规划与激励调研，本次调研通过对不同行业、不同性质企业人员的职业规划情况进行了深入研究，我们发现，目前多数企业职业规划体系的激励效果并不理想，激励作用有很大的提升空间。无论企业还是员工，都对企业职业规划体系的激励作用评价较低，这需要引起企业的注意。

1. 员工职业规划的主要激励作用

据调研数据显示，通过邀请HR对自身企业所作员工职业规划各项激励作用进行评分（注：5分为效果最好，0分为无效果），可以得到如下图所示的得分情况及排名，从而发现，员工职业规划最显著的激励作用主要体现在：保留员工、建立人才梯队、有效开发人力资源等方面。（如图1所示）

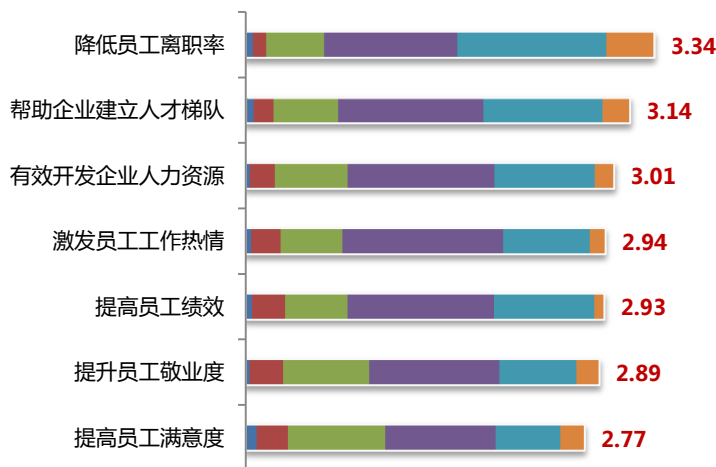


图 1:员工职业规划主要激励作用

2. 企业职业规划激励效果

通过科学计算得出，HR对所在企业职业规划激励效果的平均评分为2.6，而员工对企业提供职业规划激励效果的平均评分仅为1.9（激励效果越好分值越高，0分为没有激励作用，5分为激励作用最好）。可见，无论员工还是企业HR，对目前多数企业的员工职业规划工作的激励作用都不满意，职业规划的激励效果欠佳，尚有较大提升空间。（如图2所示）

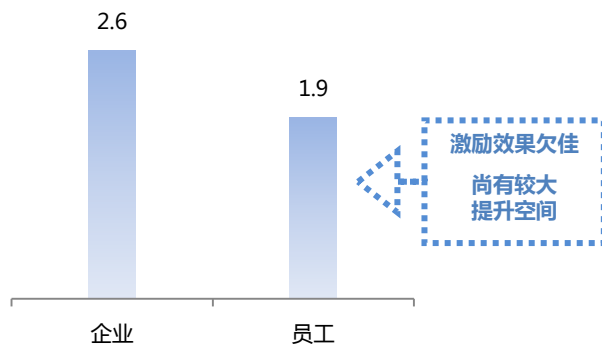


图 2:企业职业规划激励效果

如何通过对企业职业规划激励现状的了解，根据企业的发展阶段，有效的改进和提升职业规划的激励效果，可关注更多调研结果：

<http://research.51job.com/insight-231.html>

关于我们：

前程无忧人力资源调研中心为企业涵盖人才管理、薪酬管理、企业管理等各方面的专业指导建议，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员架构，建立适合其发展的管理机制。本刊物由前程无忧人力资源调研中心编写，只对感兴趣的话题给予一般的指导，而不提供具有针对性的专业建议。

如需了解更多调研报告，请拨打：021-61601888-8855；或登录我们的网站：<http://research.51job.com>

无忧信息快报

热点关注 2012年7月刊

Web: <http://research.51job.com>

夏季让利风暴 冲击优惠极限

薪酬报告买10送1；

一次性购买满10个职位薪酬报告，赠送价值1000元调研报告一份；

一次性购买满30个职位薪酬报告，赠送价值2000元调研报告一份；

一次性购买满60个职位薪酬报告，赠送价值4980元调研报告一份。

www.51job.com
前程无忧

HR 人力资源调研中心
RESEARCH CENTER

HR调研中心产品

夏季让利风暴 冲击优惠极限

买一 送二

优惠一

购买薪酬调查报告买十送一

优惠二

一次性购买满10个职位薪酬报告，赠送价值1000元调研报告一份

一次性购买满30个职位薪酬报告，赠送价值2000元调研报告一份

一次性购买满60个职位薪酬报告，赠送价值4980元调研报告一份



活动时间：2012年7月23日—2012年9月30日

活动最终解释权归前程无忧人力资源调研中心

联系电话：021-61601888-8855 邮箱：survey@51job.com

如需了解更多调研报告，请拨打：021-61601888-8855；或登录我们的网站：<http://research.51job.com>