

2022离职与调薪调研报告简介



前程无忧 人力资源调研中心

2021年12月

报告说明

前程无忧人力资源调研中心一直持续关注企业HR管理领域，致力于通过分析HR管理中的热点与难点，给出专业指导建议，并结合前程无忧数据服务，提供切实可行的人力资源管理方案，帮助企业战略地规划人员构架，建立适合其发展的管理机制，自成立以来以赢得数万企业的认可和好评。

《离职与调薪调研报告》是前程无忧每年均会推出的一份年度专项研究报告，主要针对员工离职情况和企业调薪预期进行深入研究，帮助企业进行更有效的人才管理并制定针对性的调薪计划。

随着疫情防控进入常态化阶段，2021年中国经济持续复苏并走向常态化。同时，由于新冠疫情零星爆发、大宗商品价格上涨、投资和消费的内需偏弱等诸多因素影响，整体经济增速有所放缓。在此发展态势下，企业如何调整人力资源策略，降本增效以应对充满不确定性的局面？前程无忧人力资源调研中心在2021年12月推出《2022离职与调薪调研报告》，通过严谨的数据分析和详实的解释说明，为企业员工保留和激励提供参考。

报告分类及样式

《2022离职与调薪调研报告》



更多报告：

《2022离职与调薪调研报告——房地产行业》

《2022离职与调薪调研报告——制造业》

《2022离职与调薪调研报告——高科技行业》

《2022离职与调薪调研报告——消费品行业》



报告目录

一、报告说明

- 1、调查概述
- 2、调查流程
- 3、调查时间及有效样本
- 4、版本说明

二、样本分析

- 1、行业样本分布
- 2、企业性质样本分布
- 3、企业规模样本分布
- 4、城市样本分布

三、宏观环境分析

- 1、消费者物价指数 (CPI)
- 2、工业生产者出厂价格指数 (PPI)
- 3、采购经理人指数 (PMI)

四、离职情况分析

- 1、关键发现
- 2、整体离职情况分析
- 3、主动离职率分析
- 4、业绩目标完成率与员工离职率

报告目录

- 5、离职率城市差异性分析
- 6、离职率行业差异性分析
- 7、离职率各性质企业差异性分析
- 8、离职率职能差异性分析
- 9、离职率职位等级差异性分析
- 10、应届生离职情况分析
- 11、员工主动离职原因分析
- 12、员工被动离职原因分析
- 13、员工频繁离职对企业影响

五、调薪情况分析

- 1、关键发现
- 2、各行业2021年薪酬概况
- 3、2022年企业经营状况预期
- 4、企业调薪策略分析
- 5、企业调薪方式及调薪次数分析
- 6、企业调薪覆盖情况
- 7、整体调薪幅度分析
- 8、调薪情况城市差异性分析

报告目录

- 9、部分城市企业调薪幅度分析
- 10、调薪情况行业差异性分析
- 11、调薪情况各性质企业差异性分析
- 12、调薪情况职能差异性分析
- 13、调薪情况职位等级差异性分析
- 14、各学历应届生工作一年后调薪情况分析
- 15、影响企业调薪因素分析

六、相关计算公式及名词解释

- 1、计算公式
- 2、名词解释

七、关于我们

关于我们

前程无忧人力资源调研中心成立于2002年，多年来一直致力于为中国客户提供涵盖薪酬数据、人才大数据、人才管理等多方面的人力资源数据服务，为客户人力资源管理决策提供详实、可靠的参考依据，协助客户建立并完善人力资源管理机制，自成立以来已赢得数万客户的认可及好评。



咨询热线: (021)61601888-8855

免费热线: 400 820 5100 -2 - 4

E-mail: survey@51job.com

Website: <http://research.51job.com>