

# 2023离职与调薪调研报告简介



前程无忧 人力资源调研中心

2022年12月



## 报告说明

《离职与调薪调研报告》是前程无忧每年均会推出的一份年度专项研究报告，主要针对员工离职和企业调薪情况进行深入研究，帮助企业进行更有效的人才管理并制定针对性的调薪计划。

2022年受国内疫情点多面广频发，市场需求释放不足、国际环境更趋复杂严峻等多重因素影响，宏观经济整体增速明显放缓。随着疫情防控更加精准优化，2023年中国经济有望逐步复苏。在此发展态势下，企业如何调整人力资源策略，降本增效以应对充满不确定性的局面？

前程无忧人力资源调研中心在2022年12月推出《2023离职与调薪调研报告》，通过严谨的数据分析和详实的解释说明，为企业员工保留和激励提供参考。

# 《2023离职与调薪调研报告》



## 更多报告：

《2023离职与调薪调研报告——半导体/集成电路行业》

《2023离职与调薪调研报告——软件行业》

《2023离职与调薪调研报告——人工智能/大数据/云计算行业》

《2023离职与调薪调研报告——电子商务行业》

《2023离职与调薪调研报告——快速消费品行业》

《2023离职与调薪调研报告——机械设备制造行业》

《2023离职与调薪调研报告——房地产行业》

《2023离职与调薪调研报告——医药健康行业》

《2023离职与调薪调研报告——能源化工行业》

《2023离职与调薪调研报告——金融行业》

《2023离职与调薪调研报告——汽车行业》



# 报告目录

## 报告说明

- 1、调查概述
- 2、调查流程
- 3、调查时间及有效样本
- 4、版本说明

## 样本分析

- 1、行业样本分布
- 2、城市样本分布
- 3、企业性质样本分布

## 一、宏观环境分析

- 1、消费者物价指数 (CPI)
- 2、工业生产者出厂价格指数 (PPI)
- 3、制造业采购经理人指数 (PMI)

## 二、离职情况分析

- 1、关键发现
- 2、整体离职情况分析
- 3、主动离职率分析
- 4、离职率行业差异性分析
- 5、主动离职率行业差异性分析
- 6、离职率城市差异性分析
- 7、离职率不同性质企业差异性分析
- 8、离职率不同类型员工差异性分析



# 报告目录

## 三、调薪情况分析

- 1、关键发现
- 2、主要行业2022年薪酬概况
- 3、企业调薪策略分析
- 4、调薪方式及调薪次数分析
- 5、整体调薪幅度分析
- 6、调薪情况行业差异性分析
- 7、调薪情况城市差异性分析
- 8、调薪情况不同性质企业差异性分析
- 9、调薪情况不同类型员工差异性分析

## 四、名词解释

- 1、术语定义
- 2、离职率定义
- 3、调薪幅度定义
- 4、行业定义
- 5、城市类型定义
- 6、员工类型定义

## 关于我们

前程无忧人力资源调研中心成立于2002年，多年来一直致力于为中国客户提供涵盖薪酬数据、人才大数据、人才管理等多方面的人力资源数据和咨询服务，为客户人力资源管理决策提供详实、可靠的参考依据，协助客户建立并完善人力资源管理机制，自成立以来已赢得数万客户的认可及好评。

薪酬数据服务

人才数据服务

人才管理研究

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888—8855

E-mail：[survey@51job.com](mailto:survey@51job.com)

免费热线：400 820 5100 -2 - 4