



2024 离职与调薪调研报告简介

前程无忧 人力资源调研中心

2024年1月

报告说明

《离职与调薪调研报告》是前程无忧每年均会推出的一份年度专项研究报告，主要针对员工离职和企业调薪情况进行深入研究，呈现近两年员工的离职率和调薪情况，并给出次年的调薪预测，为企业了解人员流动现状，制定调薪策略提供参考依据。

2023年中国经济增长呈现回暖趋势，但受疫情后经济恢复尚不牢固，内需不足、外部形势复杂严峻等不确定不稳定因素影响，企业生产经营困难仍然较多。展望2024年，外部环境或有所改善，稳增长政策效果将继续显现，国内需求有望持续修复。在此发展态势下，企业经营和人才管理仍然面临一些挑战。企业应如何调整人力资源策略，以实现降本增效，践行高质量发展？

前程无忧人力资源调研中心在2023年12月推出《2024离职与调薪调研报告》，通过严谨的数据分析和详实的解释说明，为企业员工保留和激励提供最新数据参考。

报告分类



- ✓ 《2024离职与调薪调研报告》
- ✓ 《2024离职与调薪调研报告-医药健康行业》
- ✓ 《2024离职与调薪调研报告-半导体集成电路行业》
- ✓ 《2024离职与调薪调研报告-软件行业》
- ✓ 《2024离职与调薪调研报告-人工智能/大数据/云计算行业》
- ✓ 《2024离职与调薪调研报告-汽车行业》
- ✓ 《2024离职与调薪调研报告-能源化工行业》
- ✓ 《2024离职与调薪调研报告-快速消费品行业》
- ✓ 《2024离职与调薪调研报告-机械设备制造行业》
- ✓ 《2024离职与调薪调研报告-金融行业》

报告目录

报告说明

- 1、调查概述
- 2、调查流程
- 3、调查时间及有效样本
- 4、版本说明

样本分析

- 1、行业样本分布
- 2、城市样本分布
- 3、企业性质样本分布

一、宏观环境分析

- 1、消费者物价指数 (CPI)
- 2、工业生产者出厂价格指数 (PPI)
- 3、制造业采购经理人指数 (PMI)

二、离职情况分析

- 1、关键发现
- 2、整体离职情况分析
- 3、主动离职率分析
- 4、离职率行业差异性分析
- 5、主动离职率行业差异性分析
- 6、离职率城市差异性分析
- 7、离职率不同性质企业差异性分析
- 8、离职率不同类型员工差异性分析

报告目录

三、调薪情况分析

- 1、关键发现
- 2、主要行业2023年薪酬概况
- 3、企业调薪策略分析
- 4、调薪方式及调薪次数分析
- 5、整体调薪幅度分析
- 6、调薪情况行业差异性分析
- 7、调薪情况城市差异性分析
- 8、调薪情况不同性质企业差异性分析
- 9、调薪情况不同类型员工差异性分析

四、名词解释

- 1、术语定义
- 2、离职率定义
- 3、调薪幅度定义
- 4、行业定义
- 5、城市类型定义
- 6、员工类型定义

*具体报告内容以最终发布为准，详情请咨询您的专属顾问。

关于我们

前程无忧人力资源调研中心成立于2002年，多年来一直致力于为中国客户提供涵盖薪酬数据、人才大数据、人才管理等多方面的人力资源数据和咨询服务，为客户人力资源管理决策提供详实、可靠的参考依据，协助客户建立并完善人力资源管理机制，自成立以来已赢得数万客户的认可及好评。

薪酬数据服务

人才数据服务

人才管理研究

更多信息，请浏览：<http://research.51job.com>

咨询热线：(021)61601888—8855

E-mail: survey@51job.com

免费热线：400 820 5100 -2 - 4