

2022应届生调研报告



前程无忧 人力资源调研中心

2022年6月

报告说明

1、 调研背景

应届生的求职与招聘一直是全社会关注的热点话题。面对异常激烈的人才竞争，相当数量的企业希望能够通过系统、全面的数据分析和支持，全方位了解应届生招聘、薪酬、管理等情况，提高人才选拔的效率和质量。

鉴于此，前程无忧人力资源调研中心在 2022 年 5 月开展了 2022 应届生专项调研。本次调研从应届生的就业意向、招聘、培训、薪酬福利等几个方面进行详尽分析，希望可以有效帮助企业了解当前应届生就业和企业校园招聘的最新动态，帮助企业制定出更为有效的应届生招聘及培养方案，在人才竞争中把握先机。

2、 调研流程



3、 调研时间及有效样本

3.1 调研时间: 2022 年 5 月

3.2 有效样本: 企业问卷 6143 份 个人问卷 17803 份

4、 版本说明

本调研报告的所有权归前锦网络信息技术（上海）有限公司所有，未经同意不得翻印，如需引用，请标明出处。

报告简介

应届生的求职与招聘一直是全社会关注的热点话题。面对异常激烈的人才竞争，很多企业希望能够通过系统、全面的数据分析和支持，全方位了解应届生招聘、管理等情况，以期更有效的提高人才选拔的成功率。

前程无忧人力资源调研中心在 2022 年 5 月开展了 2022 应届生专项调研。本次调研从应届生的就业意向、招聘、培训、薪酬福利等几个方面对应届生的整体动态进行了详尽的分析和总结，相信可以有效帮助企业了解当前应届生就业和求职市场的最新动态，在人才竞争中把握先机。

本次调查受到企业和应届生的广泛支持和关注，共回收有效个人问卷 17803 份，有效企业问卷 6143 份，经过严谨的数据分析，真实呈现了应届生的求职状态以及企业的招聘动态，希望可以帮助企业制定出更为有效的应届生招聘及培养方案。

目 录

报告说明

- 1、调查概述
- 2、调查流程
- 3、调查时间及有效样本
- 4、版本说明

样本分布

- 1、行业样本分布
- 2、企业性质样本分布
- 3、企业所在城市样本分布
- 4、应届生学历样本分布
- 5、应届生所学专业样本分布

一、应届生就业意愿分析

- 1、*应届生计划毕业去向分析*
- 2、*应届生异地求职意愿分析*
- 3、*就业目标城市为一线城市的应届生专业分布*
- 4、*就业目标城市为新一线城市的应届生专业分布（部分新一线城市）*
- 5、*不同专业应届生求职的首选目标行业*
- 6、*应届生求职首选目标企业性质*
- 7、*不同专业应届生求职首选目标职能*
- 8、*一线城市不同专业应届生的期望薪资*
- 9、*部分新一线城市不同专业应届生的期望薪资*
- 10、*应届生获取有效招聘信息渠道分布*

-
- 11、影响应届生选择录用意向(OFFER)的关键因素

二、应届生招聘情况分析

- 1、企业校园招聘启动时间分布
- 2、企业校园招聘编制变化及其原因
- 3、不同行业企业校园招聘编制变化情况
- 4、一线各城市企业招聘应届生的专业需求
- 5、部分新一线城市企业招聘应届生的专业需求
- 6、应届生人均招聘成本分析
- 7、不同行业企业应届生人均招聘成本及涨幅预测
- 8、应届生招聘计划完成率分析
- 9、应届生签约率、履约率、转正率分析
- 10、不同行业应届生离职率
- 11、应届生离职时间及离职原因分析

三、应届生起薪情况分析

- 1、应届生起薪调整幅度
- 2、重点城市应届生起薪水平
- 3、仅在重点院校招聘的企业应届生起薪水平
- 4、重点城市分行业分职能应届生起薪水平

四、应届生管理状况分析

- 1、企业为应届生提供的主要培训项目
- 2、企业对应届生进行培训的主要方式
- 3、应届生人均培训成本及涨幅对比分析
- 4、不同性质企业应届生年度人均培训成本及涨幅预测
- 5、不同行业企业应届生年度人均培训成本及涨幅预测

6、企业为应届生制定职业规划的意愿

五、名词解释

六、关于我们

前程无忧人力资源调研中心成立于 2002 年, 多年来一直致力于为中国客户提供涵盖薪酬数据、人才大数据、人才管理等多方面的人力资源数据服务, 为客户人力资源管理决策提供详实、可靠的参考依据, 协助客户建立并完善人力资源管理机制, 自成立以来已赢得数万客户的认可及好评。

更多信息, 请浏览: <http://research.51job.com>

咨询热线: (021)61601888-8855

E-MAIL: survey@51job.com

免费热线: 400 820 5100-2-4

